

EVIDENCIA DE LAS TRANSICIONES DE LOS TRABAJADORES FORMALES E INFORMALES EN EL MERCADO LABORAL MEXICANO DURANTE LA CRISIS DE 2008-2009

Rodríguez Valadez, Valeria (1), Baez Morales, Antonio (2)

1 [Licenciatura en Economía, Universidad de Guanajuato] | [valerovdz@gmail.com]

2 [Departamento de Economía y Finanzas, División de Ciencias Económico Administrativas, Campus Guanajuato, Universidad de Guanajuato] | [antonio.baez@ugto.mx]

Resumen

El estudio ofrece un análisis de las transiciones entre el mercado laboral formal e informal utilizando datos para México dentro del periodo de gran crisis hipotecaria en Estados Unidos (2008-2009). Las variables de transición evidencian los movimientos entre sectores, y en relación con otras variables, muestran que los flujos entre mercados laborales formales e informales presentan características similares. Estos resultados demuestran la presencia de las repercusiones que sufrió el país, respecto al sector laboral, con la caída de la actividad económica general.

Abstract

The study provides an analysis of the transitions between the formal and informal labor market using data for Mexico during the period of great mortgage crisis in the United States (2008-2009). Transition variables show the movements between sectors, and in relation to other variables, it shows that flows between formal and informal labour markets have similar characteristics. These results show the presence of the repercussions that the country suffered, with respect to the labor sector, with the fall of the general economic activity.

Palabras Clave

Transiciones; Mercado Laboral; Formal; Informal; Crisis.

INTRODUCCIÓN

Dentro del pensamiento económico heterodoxo se encuentran enfoques alternativos al modelo neoclásico del mercado laboral, donde destaca la teoría de los mercados laborales segmentados. Esta teoría señala que, dentro de un periodo histórico, fuerzas políticas y económicas propician la división del mercado laboral en submercados separados o segmentados, cada uno con diferentes características y reglas de comportamiento laboral (Reich, Gordon y Edwards, 1973). [1] Esta división del mercado se refleja en las condiciones de vida diferenciadas, que principalmente son determinadas por la inclusión en el mercado laboral o por las alternativas de trabajo que la población encuentra para su supervivencia y la de su familia.

En el sector moderno se forman mercados internos que restringen la oferta laboral y producen altas remuneraciones, en el sector informal la negociación de salarios es más competitiva y produce bajas remuneraciones debido a que los requerimientos de capital físico y humano son bajos y la oferta de trabajadores poco calificados es abundante. [2] Dentro de cada actividad económica que realizan las personas y en cada retribución económica que reciben por ella, se observa una segmentación por la ocupación determinada que desempeñan y una segregación de acuerdo con su perfil sociodemográfico.

Entonces es preciso decir, que el grado de movilidad del trabajador entre sectores económicos es elemental para entender el funcionamiento del mercado laboral, y es por ello, que en este artículo se quiere responder la pregunta ¿cuáles son algunas características que poseen los individuos quienes deciden tener una transición al sector diferente en el que se encuentran?

El trabajo analiza a México en el periodo de 2008-2009, en particular los terceros trimestres de cada año. Lo anterior, debido a que en 2008 se desencadenó la más grave crisis financiera y económica, colapsando el mercado hipotecario de Estados Unidos y provocando despidos masivos, cierres de empresas y caídas en las actividades económicas de diferentes países. Esta crisis se manifestó fuertemente sobre el sector real de la economía trayendo consigo serias consecuencias, en particular en el desempeño de la economía mexicana, pues en 2009 el INEGI con los datos que dio a conocer, verificó los peores pronósticos de crecimiento, y más aún con una recuperación incierta. [3]

MATERIALES Y MÉTODOS

Se trabajó con los dos cuestionarios, Sociodemográfico y de Ocupación y Empleo, que realiza la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), los cuales dan respuesta a los cambios que ha experimentado el panorama laboral en México.

Durante los cinco trimestres, existe un 20% de la muestra total que no cambia, es decir, la encuesta tiene un seguimiento de esas viviendas seleccionadas y son éstas con las que se trabajó, pues en ellas se refleja el sector y las características con las que iniciaron, y donde terminaron.

Utilizando el programa Stata, se unieron las bases de datos de los terceros trimestres de los años 2008 y 2009, concatenado seis de las variables que nos arrojan número únicos para poder identificar el segmento de la población de interés, y se formó sólo una matriz.

Basada en el documento denominado Estructura de la base de datos, de la ENOE, se realizaron las siguientes clasificaciones:

1. Sector Informal.
Fuera del Sector Informal.
2. Empleador Informal.
Empleador Formal.

Trabajador por cuenta propia informal.

Trabajador por cuenta propia formal.

3. Trabajadores subordinados y remunerados asalariados (formales e informales).

Trabajadores subordinados y remunerados con percepciones no salariales (formales e informales).

De acuerdo con el periodo elegido para el análisis, se esperaría que sí existan transiciones y, mayormente, del sector formal al informal ya que la actividad económica general sufrió una caída importante y donde el porcentaje de la población desocupada de 14 años y más, pasó de un promedio de 3.97% de la Población Económicamente Activa (PEA) durante 2008 a poco más de 5% en los primeros tres meses de 2009, lo que representa aproximadamente 450 mil individuos adicionales que engrosaron las cifras del desempleo. En Abril de 2009 la tasa de desocupación (TD) a nivel nacional fue de 5.2% respecto a la PEA, proporción mayor a la que se presentó un año antes (3.61%), por su parte, la población subocupada representó 12% de la población ocupada. [4]

Se creó una nueva variable para cada una de las clasificaciones, donde se reflejó la movilidad entre sectores. Para responder a la pregunta principal de la investigación fue necesario realizar una tabla de relación entre cada una de estas nuevas variables y los factores como edad, nivel y años de escolaridad y salario.

Cabe mencionar que, para la siguiente sección, un quinto de la muestra total que mayormente interesa y con el que se trabaja en el presente artículo, representa ahora el 100%.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Respecto a la primera clasificación y su variable de movilidad, denominada cambio_sector, se observa en la Tabla 1 que existen 11,646 personas, quienes de estar fuera del sector informal cambian y entran a este sector, representando al 15.08%

Con relación a la segunda clasificación, ocurren dos transiciones significativas dentro de la Tabla 2; la primera con un 4.93% del total, representando la movilidad de ser un empleador formal a ser un trabajador por cuenta propia, pero en el sector informal. Mientras que con el 9.53% se encuentran quienes permanecieron dentro de la informalidad.

Y de acuerdo con la manera de retribución económica, el 16.37%, que representa 12,638 personas permanecieron recibiendo salarios de manera informal, mientras que los trabajadores subordinados con remuneraciones salariales formales tuvieron una transición hacia las retribuciones informales, tal y como se observa en la Tabla 3.

Ahora bien, la Tabla 4, muestra la relación de las variables que señalan las transiciones con respecto a las variables de edad, salario y nivel y años de educación.

Para poder comprender esta tabla, es necesario saber que, en la variable de Escolaridad, los niveles están señalados, así como sigue:

- 1 Preescolar
- 2 Primaria
- 3 Secundaria
- 4 Preparatoria / Bachillerato
- 5 Normal
- 6 Carrera Técnica
- 7 Profesional
- 8 Maestría
- 9 Doctorado

Se obtiene, de manera general, que ninguna de las personas ha estudiado más allá de una carrera técnica, ya que todos se sitúan rondando entre los niveles secundaria, normal y la antes ya mencionada.

Entonces en la Tabla 4 podemos observar que, para la primera clasificación las personas que se movieron de sector tienen aproximadamente 42 años con una escolaridad en la Normal con un salario de \$5,611.00

Para los trabajadores por cuenta propia y los empleadores, en ambos sectores, se obtuvo que los empleadores formales que cambiaron a ser trabajadores por cuenta propia informal cuentan con una educación de apenas haber terminado la secundaria con un salario aproximado de \$4,505.00

Y para el aspecto de la remuneración, se encontró que los trabajadores y subordinados remunerados monetariamente de manera informal tienen aproximadamente 43 años y reciben un salario de \$5,560.00 con un nivel de educación en bachillerato. Mientras que los que eran asalariados formales y cambian a ser informales, poseen un salario de \$6,485.00 y son más jóvenes.

CONCLUSIONES

Se observó una segregación, mayormente, de acuerdo con el perfil sociodemográfico de los individuos. Por ejemplo, el nivel de educación de los individuos es relativamente bajo lo que se puede percibir como una barrera para una movilidad de mejora, pues mayormente un trabajador con mejor preparación escolar tiene ventajas para ingresar a empresas de altos salarios o bien, si ya están situados en una, a permanecer ahí. Esto último se puede ver reflejado en la Tabla 2, señalado con el número catorce, representando a los que permanecieron como trabajadores subordinados asalariados formales.

Se comprueba pues, que dentro de este periodo histórico la movilidad de las personas dentro de los sectores laborales sí se presenta y mayormente de la formalidad a la informalidad. Es entonces que se ve reflejado la caída de la actividad económica general del país y las consecuencias que trajo consigo.

REFERENCIAS

- [1] Valdivia López, M., Pedrero Nieto, M. (2011). Segmentación laboral, educación y desigualdad salarial en México. *Revista Mexicana de Sociología*, 73(1).
- [2] Uribe, J. I., Ortiz, C. H. & García, G. A. (2007). La segmentación del mercado laboral colombiano en la década de los noventa. *Revista de Economía Institucional*, 9(16), 189.
- [3] [4] Zurita González, J., Martínez Pérez, J. F., Rodríguez Montoya, F. (2009) La crisis financiera y económica del 2008. O88157rigen y consecuencias en los Estados Unidos y México. *El Cotidiano*, (157), 17-27.

cambio_sector	Freq.	Percent
2	8,454	10.95
3	11,085	14.36
5	11,646	15.08
6	46,035	59.62
Total	77,220	100.00

Tabla 1. Transición de Fuera del Sector Informal a dentro del mismo.

clasil03_2	Freq.	Percent
19	3,808	4.93
20	737	0.95
21	117	0.15
22	400	0.52
23	938	1.21
24	7,360	9.53

Tabla 2. Cambio entre Empleadores y Trabajadores por cuenta propia en el sector formal e informal.

. tab clasif103_1

clasif103_1	Freq.	Percent
1	4,998	6.47
2	12,638	16.37
3	5,289	6.85
4	754	0.98
5	847	1.10
6	1,833	2.37
7	8,969	11.61
8	4,450	5.76
9	2,276	2.95
10	724	0.94
13	4,876	6.31
14	18,352	23.77

Tabla 3. Remuneraciones salariales de manera formal e informal.

Tabla 4. Relación entre las transiciones y las variables de edad, escolaridad y salario.

Nota: para los salarios no se especifica el periodo de pago al que corresponde ya que dependerá de la ocupación de cada individuo.

VARIABLES	Edad	Escolaridad	Salario
Del Sector Informal a Fuera del Sector Informal	44	3	4,397.00
De Fuera del Sector Informal al Sector Informal	42	5	5,611.00
De Empleador Formal a Trabajador por cuenta propia informal.	49	3	4,505.00
Permanece como Trabajador por cuenta propia informal.	50	4	5,066.00
Permanece como trabajador subordinado y remunerado asalariado informal	43	4	5,560.00
De trabajador subordinado remunerado asalariado formal a asalariado informal.	39	5	6,484.00